

2025年2月19日
厚労クラブ会見配布資料

ハニーズ HD 関連企業への質問状と回答

■ 概要

ヒューマンライツ・ナウは2024年12月、ハニーズ HD の専門店が入居する商業施設を運営する5社（後述）に対して、ハニーズ HD 傘下での人権侵害行為を把握していたかなどを尋ねる質問状を送付。2025年1月末までに全5社の回答を回収した。

■ 質問内容

1. ハニーズ HD 子会社における、本書簡記載の人権問題を貴グループとして把握していましたか。把握していた場合、これまでの対応について教えてください。
2. 把握していなかった場合、ハニーズ HD のビジネスパートナーとして、事実を調査する予定はありますか。また、事実が確認された場合、どのような是正措置を取りますか。
3. ハニーズ側と本件について対話する予定はありますか。
4. 事実調査や対話をする予定がない場合、その理由を教えてください。

■ 質問状送付先

ハニーズ HD の公式サイト「企業情報」として、「主な出店先」として挙げられている5社。（イオングループ、セブン&アイ・ホールディングス、パン・パシフィック・インターナショナルホールディングス、JR系駅ビル、パルコ）

<https://www.honeys.co.jp/company/outline>

※セブン&アイ HD には郵送で質問状を送付、ほか4社にはメールで送付。回答は5社ともメールで受け取った。

■ 各社回答（抜粋）

➤ イオン

ハニーズホールディングスのミャンマー子会社に対する質問についてですが、民事訴訟の取り下げ意思について確認はしておりますが、弊社グループとハニーズホールディングスにおいて資本関係はなく、これ以上お答えすることが出来かねます。その他、ご質問に関しましてはハニーズホールディングスにお問い合わせをお願いいたします。

➤ セブン&アイ HD

当社グループでは人権方針に基づいた対応を行っており、いただきました内容に関しましても、この方針に基づいた対応をいたします。

- パン・パシフィック・インターナショナル（ドン・キホーテなど展開）
あいにく当社より回答できることはございません。

- パルコ
 1. 貴団体からの照会により認識に至ったものです。
 2. 今回を契機として、ハニーズ HD に対しては本件の事情を照会し、回答書を受領しております。今後、当該内容をふまえたうえで、同社と対話を行い、弊社グループ人権方針を含む「JFR お取引先様行動原則」に則り、同社に対する是正要請の要否について判断してまいります。
 3. 上記2に記載のとおり、同社の回答をふまえ、対話を行ってまいります。

➤ JR 東日本

今般、貴法人からご指摘をいただき、ハニーズホールディングス(以下「ハニーズ HD」といいます。)と取引関係にある弊社グループ会社 13 社及び弊社において確認しましたが、いずれにおいても、本件質問状記載のハニーズ HD のミャンマー子会社における問題を把握することは出来ておりませんでした。この点について、弊社グループにおける人権デュー・ディリジェンスの取組みや人権尊重の取組み全体における課題であると強く認識し、重く受け止めております。また、この度、本件質問状を通じて、貴法人から当該問題についての情報をご教示いただきましたことにつきましても御礼を申し上げます。

弊社グループは、本件質問状においてご指摘いただいた内容を踏まえ、グループ人権方針に則り、ハニーズ HD との対話を開始しました。対話において人権への負の影響の原因となる不正な行為の有無に関して速やかな調査と回答を要請して参ります。今後、この問題が解決するまでの間、ハニーズ HD に対して本件への真摯な対応を繰り返し求めるとともに、人権への負の影響が確認された場合には、グループ人権方針に基づき、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」等の国際規範に沿った適切な是正措置を講じるよう強く働きかけて参ります。

以上