

<別 紙>大成建設株式会社

Q. 1 - 4

人権方針

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/corp/rinen/policys.html](https://www.taisei.co.jp/about_us/corp/rinen/policys.html))

Q. 1 - 5

人権方針に関する社内研修

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/human\\_rights/](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/human_rights/))

Q. 2 - 1

サプライヤーに対して人権方針等を実施させる方策

(

[https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/fair\\_operating/#page\\_1ink02](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/fair_operating/#page_1ink02))

Q. 3 - 2

人権デューデリジェンスについて

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/human\\_rights/](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/human_rights/))

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/fair\\_operating/](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/fair_operating/))

Q. 3 - 3

トレサビリティー調査について

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/fair\\_operating/](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/fair_operating/))

Q. 5 - 2

執行役員及び管理職に占める女性の比率を上げるための方針

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/human\\_rights/](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/human_rights/))

Q. 6

児童労働への対策

(

[https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/fair\\_operating/#page\\_1ink02](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/fair_operating/#page_1ink02))

Q. 7

強制労働や人身取引への対策

(

[https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/fair\\_operating/#page\\_1ink02](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/fair_operating/#page_1ink02))

Q. 8

安全衛生への対策

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/labor/](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/labor/))

<別 紙>大成建設株式会社

Q. 9

事業過程における環境破壊、環境汚染、有害化学物質使用等に対する配慮

(

[https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/environment/report/#page\\_link05](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/environment/report/#page_link05))

Q. 10-2

技能実習生に対する人権侵害を防止する対策

(

[https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/fair\\_operating/#page\\_sub\\_link01](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/fair_operating/#page_sub_link01))

Q. 12-2

サプライヤー・下請業者における差別・ハラスメントの対策

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/human\\_rights/](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/human_rights/))

Q. 14-1、2

権利侵害を通報し、是正するための救済手続き

([https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/human\\_rights/](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/human_rights/))

Q. 14-5

救済手続きの利用についての情報

(

[https://www.taisei.co.jp/about\\_us/csr/performance/iso26000/fair\\_operating/#page\\_sub\\_link02](https://www.taisei.co.jp/about_us/csr/performance/iso26000/fair_operating/#page_sub_link02))