



シーフード産業と人権に関する

◎アンケート項目◎

企業名 _____

回答日 2021年 ____ 月 ____ 日

以下の質問への回答をお願い致します。

1. 水産業界における人権問題について
貴社は、本アンケート送付時点で、本事案で指摘されたような水産業界における人権問題（強制労働・奴隷労働・賃金問題など）について、把握されておりましたか。

2. 貴社における指導原則の実施方法・体制について
貴社は、水産業界における人権侵害（強制労働・奴隷労働・賃金問題など）を予防・軽減するために、具体的にどのような措置を実施されていますか。以下の各分野ごとに回答下さい。
 - (1) 人権方針の策定
 - (2) サプライヤーに対するトレーサビリティ（サプライチェーンの把握方法・体制）
 - (3) 人権デューデリジェンスの方法・体制
 - (4) 対話・救済手続（グリーバンスメカニズム）の方法・体制
 - (5) その他

3. サプライヤーに対するトレーサビリティに関する状況について
 - (1) 貴社は、水産品について、サプライヤーをどこまで把握していますか（一次、二次、三次、およびそれ以降）。サプライヤーリストを公開されている場合は、公開先を記載してください。
 - (2) 水産業界のサプライチェーンについて調査やモニタリングをどのように実施していますか（基準または手順等）。
 - (3) 貴社は、貴社の人権方針（ないしその他の調達コード等）に基づき、サプライヤーに対して人権尊重を求めるために、特にどのような措置を実施されていますか。

4. 人権デューデリジェンスの実施状況
 - (1) 人権デューデリジェンスプロセスまたは人権リスク評価を定期的に行っていますか。
 - (2) 人権デューデリジェンスプロセスについての過去の調査レポートを公開しましたか。ある場合は、リンクを貼り付けてください。非公開の場合は、その理由を回答ください。
 - (3) 人権デューデリジェンスプロセスにおいて、サプライチェーン上の労働者（漁船の乗組員を含む）に対する新型コロナウイルス対策の有無・内容について確認していますか。確認している場合は、その具体的内容（確認項目・確認結果含む）を回答ください。



5. 対話・救済手続（グリーンバンスメカニズム）の実施状況
上記2(4)の体制について、水産業に従事する船上の労働者がアクセスすることができるグリーンバンスメカニズム（対話・救済手続）を設置している場合、本アンケート回答時までの実施状況（相談件数、相談内容、相談に対する対応内容等）を回答ください。

6. ステークホルダーエンゲージメント
上記の体制構築・実施に際して行われている、下記のステークホルダーとのエンゲージメントの内容（頻度、テーマ、経営への反映など）について回答ください。
 - ・労働組合
 - ・NGO
 - ・投資家
 - ・国際機関
 - ・その他

7. 本件に対する対応
上記1で、把握していると回答された場合、本レポートで言及された事案について、上記2ないし5の人権デューデリジェンスやグリーンバンスメカニズム等の社内システムでどのように対応されたか回答ください。

8. 貴社における困難・障害
水産業界における人権状況を改善し、持続可能な水産業を実現する上でどのような困難・障害（法令の欠如、技術不足、産业内での協力体制など）があるか、回答ください。



Questionnaire: Human Rights Issues in Supply Chains of the Seafood Industry

1. About Human Rights Issues in the Seafood Industry

At the time of sending this questionnaire, did you understand the human rights issues (forced labor, slave labor, wage problems, etc.) in the seafood industry that were pointed out in this case?

2. About Implementation Method and System of the Guiding Principles in Your Company
What specific measures has your company taken to prevent or reduce human rights violations (forced labor, slave labor, wage problems, etc.) in the seafood industry? Please answer for each of the following fields.

- (1) Formulation of Human Rights Policy
- (2) Traceability of Suppliers (method/system for grasping supply chains)
- (3) Human Rights Due Diligence Methods and Systems
- (4) Method/System for Dialogue/Relief Procedure (Grievance Mechanism)
- (5) Other

3. About Status of Traceability of Suppliers

- (1) To what extent does your company aware of your suppliers of marine products (primary, secondary, tertiary, and thereafter)? If you have an open supplier list, please share it.
- (2) How do you conduct investigations and monitoring of the fisheries supply chains (standards or procedures, etc.)?
- (3) Based on your human rights policy (or other procurement code, etc.), what kind of measures do you take in order to request the suppliers to respect human rights?

4. Implementation Status of Human Rights Due Diligence

- (1) Do you periodically carry out human rights due diligence processes or human rights risk assessments?
- (2) Have you released any of your past investigation reports for your human rights due diligence process? If you have, please paste the link below. If not, please let us know the reasons.

5. Implementation Status of Dialogue/Relief Procedures (Grievance Mechanism)

We would like to ask you about the Grievance Mechanism (Dialogue/Relief Procedure) that can be accessed by workers on board in the fishing industry. Please tell us about the implementation status (number of consultations, consultation details, response details of consultations, etc.) up to the moment when you received the questionnaire.

6. Stakeholder Engagement

Please answer the following questions regarding the content of stakeholder engagement (frequency, themes, reflection on management, etc.) in building and implementing the system described above.

- Labor unions
- NGOs
- Investors
- International organizations
- Others

7. Response to this case



If you answered "Yes" to 1 above, please indicate how you have responded to the cases mentioned in this report through your internal systems such as human rights due diligence and compliance mechanisms as described in 2 to 5 above.

8. Difficulties and Obstacles in Your Company

What are the difficulties and obstacles (such as lack of legislation, lack of technology, cooperation within the industry) in improving the human rights situations in the seafood industry and having a sustainable fishery?