

1. 人権方針について		弊社回答	
1-1	貴社に、人権方針はありますか	はい (https://www.sojitz.com/jp/csr/humanrights/)	Yes (https://www.sojitz.com/en/csr/humanrights/)
1-2	人権方針は、世界人権宣言やILOの中核的労働基準、国連ビジネスと人権指導原則など、国際人権基準を明記していますか？	はい (双日グループ人権方針 第1条)	Yes (Sojitz Group Human Rights Policy Article 1)
1-3	人権方針には、国際人権基準が必ずしも守られていない国・地域で事業をされる場合の貴社の姿勢に触れていますか？	はい (双日グループ人権方針 第3条)	Yes (Sojitz Group Human Rights Policy Article 3)
1-4	人権方針には、方針その実施体制 (特に取締役会の責任など) について明記されていますか？ もしくは、他の方針やサイトの他の場所で明記されている場合は、そのリンクをこちらに貼ってください。	<p>双日は、全社的に取り組むべきテーマとして、『人権』、『環境』、『地域社会』、『資源』、『人材』、『ガバナンス』の6分野から構成される『サステナビリティ重要課題 (マテリアリティ)』と、取り組むべき施策を設定しています。これらサステナビリティに関する全社方針・目標策定、実行体制の整備、各種施策の進捗モニタリングはサステナビリティ委員会(委員長：CEO)が行い、経営会議・取締役会へ報告しています。</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/group/management/</p>	<p>Sojitz has established six Key Sustainability Issues (Materiality)(human rights, environment, local communities, resources, human resources,and governance) which all organizations are expected to address. The Sustainability Committee (Committee Chair : CEO) establishes company-wide sustainability-related policies and goals, constructing frameworks for implementation, organizing,and working to monitor and promote progress for each policy. These policies and initiatives may then be put into action following a report to theManagement Committee and Board of Directors.</p>
1-5	人権方針に関する社内の研修の実績などについて、明記されているリンクをこちらに貼ってください。	<p>「方針の共有」欄をご参照ください。</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/humanrights/</p>	<p>Please refer to "Sharing the Policy" on the web-site.</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/humanrights/</p>
2. サプライヤーに対し人権方針の実施を確実にする方策		弊社回答	
2-1	人権方針は、サプライヤーを含むビジネスパートナーにも尊重を求めていますか。もしくは、それを明記した他の方針 (例えば調達方針など) がある場合は、そのリンクをこちらに貼ってください。	<p>国連グローバル・コンパクトの10原則を踏まえた「双日グループ サプライチェーンCSR行動指針」があり、人権尊重への理解と実践を求めています。また、それに基づく個別方針として「双日グループ 木材調達方針」がございます。</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/ https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/lumber/</p>	<p>Sojitz created "Sojitz Group CSR Action Guidelines forSupply Chains" based on the ten principles of the United Nations GlobalCompact. Based on the Guidelines, Sojitz also set a "Wood Procurement Policy" for responsible wood procurement.</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/ https://www.sojitz.com/en/csr/supply/lumber/</p>
2-2	調達方針、Code of Conduct (行動規範) をサプライヤーに伝達、遵守してもらうためにこれまで実施した措置を記載してください。	<p>サプライチェーンCSRハンドブックの配布によるサプライチェーンCSR行動指針の周知や、木材においてはWWFジャパン監修の下、『林産物調達チェックリスト』を用いた木材の伐採地までのトレーサビリティや、伐採地での森林管理の適切性の確認などを行っています。</p>	<p>Sojitz made and provided "Sojitz Group Supply Chain CSR Handbook" with group companies and suppliers overseas to share our environmental and human rights policies. Sojitz also has adopted use of WWF Japan's "Responsible Purchasing Checklist for Forest Products" to confirm 1) wood traceability in the countryof origin and 2) suitability of forest management with referring to advices fromWWF Japan.</p>
2-3	サプライヤーが人権を尊重していることはどのように確認していますか。(複数回答可)	<p>定期的に監査をしている</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 第三者に定期的な監査を依頼している ✓ 監査は必要と判断した時のみ実施している <p>確認していない その他</p>	
2-4	質問2-3で「監査は必要と判断した時のみ実施している」もしくは「確認していない」と回答された場合、どのような事情が背景にありますか。	<p>アンケート調査において潜在的な環境・社会(人権)リスクが想定されたり、提出書類の確認だけではトレーサビリティが確認出来ない場合に実施しています。</p>	<p>Audits are conducted when potential environmental and social (human rights) risks are identified in the questionnaire, or when traceability can not be confirmed using documentation alone, we visited these suppliers directly.</p>
3. サプライチェーンに関する人権デュー・デリジェンスの実施		弊社回答	
3-1	サプライチェーンに関する人権デュー・デリジェンスは行っていますか。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 行っている (質問3-2~3-4へ回答) 一部行っている (質問3-5へ回答) 行っていない (質問3-6へ回答) 	
3-2	行っている場合、そのプロセスが説明されているリンクをこちらに貼ってください。	<p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/ https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/lumber/</p>	<p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/ https://www.sojitz.com/en/csr/supply/lumber/</p>
3-3	行っている場合、今まで行ったデュー・デリジェンスの結果 (人権リスクアセスメント：人権に対する負の影響のリスクに関する特定の事業や国などの調査、優先的に取り組むリスクの選定など) は公開していますか。	<p>はい</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/ https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/lumber/</p>	<p>Yes</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/ https://www.sojitz.com/en/csr/supply/lumber/</p>
3-4	公開していない場合、それはなぜですか。		

<p>4. 監査情報の公開</p> <p>サプライヤーに対する監査をされている場合（第三者に依頼している場合も含めて）、監査結果を公開していますか。</p>	<p>弊社回答</p> <p>いいえ</p>	
<p>5. サプライヤー情報の公開</p> <p>5-1 商品のサプライヤーをどこまで把握されていますか。</p>	<p>弊社回答</p> <p>✓ 一次 二次 三次</p> <p>✓ それ以降（木材については伐採地）</p>	<p>In case of wood, Sojitz also confirms countries of origin.</p>
<p>5-2 サプライヤーリストを公開していますか。</p>	<p>している</p> <p>部分的にしている（具体的な範囲を特定してください）</p> <p>✓ していない</p>	
<p>6. 女性執行役員・管理職比率</p>	<p>弊社回答</p>	
<p>6-1 現在貴社における執行役員及び管理職に占める女性の比率は、何パーセントですか？</p>	<p>執行役員：0%(2019年3月期)</p> <p>管理職：3.8%(2019年3月期)</p>	
<p>6-2 執行役員及び管理職に占める女性の比率を上げるための方針や計画が明記されているリンクをこちらに貼ってください。</p>	<p>https://www.sojitz.com/jp/csr/employee/mission/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/employee/diversity/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/employee/diversity_empowering_women/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/employee/pdf/kodo2016_02.pdf</p>	<p>https://www.sojitz.com/en/csr/employee/mission/</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/employee/diversity/</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/employee/diversity_empowering_women/</p>
<p>7. 児童労働</p>	<p>弊社回答</p>	
<p>児童労働を生産過程からなくすために、どのような対策を講じていますか。対策の詳細が書かれているリンクがあれば、こちらに貼ってください。</p>	<p>https://www.sojitz.com/jp/csr/humanrights/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/lumber/</p>	<p>https://www.sojitz.com/en/csr/humanrights/</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/lumber/</p>
<p>8. 強制労働、人身取引</p>	<p>弊社回答</p>	
<p>強制労働や人身取引を生産過程からなくすために、どのような対策を講じていますか。対策の詳細が書かれているリンクがあれば、こちらに貼ってください。</p>	<p>https://www.sojitz.com/jp/csr/humanrights/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/lumber/</p>	<p>https://www.sojitz.com/en/csr/humanrights/</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/lumber/</p>
<p>9. 安全衛生</p>	<p>弊社回答</p>	
<p>生産過程における労働安全衛生を保護するためにどのような対策を講じていますか。対策の詳細が書かれているリンクがあれば、こちらに貼ってください。</p>	<p>https://www.sojitz.com/jp/csr/humanrights/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/</p> <p>https://www.sojitz.com/jp/csr/supply/lumber/</p>	<p>https://www.sojitz.com/en/csr/humanrights/</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/</p> <p>https://www.sojitz.com/en/csr/supply/lumber/</p>
<p>10. 環境</p>	<p>弊社回答</p>	
<p>生産過程における環境汚染、有害化学物質等に対し、どのような配慮を行っていますか。</p>	<p>グループ会社やサプライヤーのリスク評価項目の1つに「環境保全」があり、エネルギー・水使用量の管理・削減策や、周辺地域への環境負荷低減の取り組み（排気・排水・廃棄物処理・危険品の保管方法等）を確認しています。</p>	<p>One of our risk assessment focus area based on Sojitz Group CSR Action Guidelines for Supply Chains is Environmental Conservation (Exhaust, wastewater, waste treatment, storage methods of hazardous materials, etc.). Sojitz confirms measures to control and reduce energy and water consumption as well as efforts to reduce environmental impact in the surrounding areas.</p>
<p>11. 技能実習生</p>	<p>弊社回答</p>	
<p>11-1 日本国内のサプライヤーを含むビジネスパートナーに、外国人技能実習生を雇用している会社はありますか。</p>	<p>国内サプライヤーの外国人技能実習生の雇用状況は、現時点においては把握していません。</p>	<p>At present, we have not yet grasped the employment situation of foreign workers in domestic suppliers.</p>
<p>11-2 あると答えた場合、技能実習生に対する人権侵害を防止するためにどのような対策を講じていますか。</p>		
<p>11-3 外国人技能実習生の雇用有無について把握していない場合、それは何故ですか。</p>	<p>当社は国連「ビジネスと人権に関わる指導原則」に沿って事業会社やサプライヤーに対するデュー・デリジェンスに取り組んでおり、現在は事業に関わる人権リスクがより高いと想定される海外事業会社・サプライヤーでの潜在的な人権リスクの評価・是正を優先して行っています。なお、国内の当社事業会社については、問題の発生を未然に防ぐため、定期的に労働関連法規の遵守状況を確認しています。</p>	<p>Sojitz is conducting due diligence on our subsidiaries and suppliers in accordance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. Sojitz currently gives priority to the assessment and correction of potential human rights risks in overseas subsidiaries and suppliers who are considered to have higher human rights risks in relation to our and their businesses. As for our subsidiaries operating in Japan, Sojitz periodically check the status of compliance with labor-related laws and regulations to prevent human rights issues.</p>
<p>12. 生活賃金</p>	<p>弊社回答</p>	
<p>サプライヤーを含むビジネスパートナーにおいて、生活賃金(Living Wage)の保障のためにどのような対策を講じていますか。</p>	<p>現状は「最低賃金の確保」を優先して確認・改善に取り組んでおります。</p>	<p>At present, Sojitz strives to confirm and improve with priority given to "payment of minimum wage".</p>

13. 差別・ハラスメント		弊社回答	
13-1	性別や国籍・人種による差別・ハラスメントを禁止する規定、障がい者に対する合理的配慮に関する規定はありますか。	はい（双日グループ人権方針 第2条） https://www.sojitz.com/jp/csr/humanrights/	Yes https://www.sojitz.com/en/csr/humanrights/
13-2	サプライヤーにおける性別、国際、人種、障がい者に対する差別・ハラスメントを禁止するためにどのような活動をしていますか。	グループ会社やサプライヤーのリスク評価項目の1つに「人権」があり、その中で差別やハラスメントの有無、それら人権侵害を発生させない仕組みなどを確認しています。	One of our risk assessment focus area based on Sojitz Group CSR Action Guidelines for Supply Chains is Human Rights. Sojitz confirms whether there is discrimination and harassment or not as well as a system to prevent human rights violations in suppliers.
14. 是正のプロセス		弊社回答	
14-1	今までサプライヤーで人権問題が判明した場合、貴社はどのように対応しましたか。（複数回答可）	<ul style="list-style-type: none"> ✓ サプライヤーと話し合い、改善を求めた ✓ サプライヤーと契約を停止した 特に措置を講じなかった 人権問題は確認していない。	
14-2	サプライヤーに改善を要求した、もしくは契約関係を停止した場合、それらの詳細に関する情報は公開していますか。公開している事例がある場合、そのリンクを貼ってください。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 公開している ✓ 公開していない 	
15. 救済手続き		弊社回答	
15-1	企業活動によって人権に影響を受けた人が権利侵害を通報し、是正するための救済手続き（グリーンパス・メカニズム）はありますか。	社内外問わずどなたでもご利用頂けるコンプライアンスホットラインを設けています。 https://secure.ethicspoint.com/domain/media/ja/gui/27241/index.html	Sojitz has set up the compliance hotline below for parties both inside and outside the organization to report any known or suspected violations of law or the Sojitz Group Code of Conduct and Ethics by Group companies or individual Group employees. https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/27241/index.html
15-2	救済手続きがある場合、その手続きはサプライヤーを含むビジネス・パートナーの労働者は利用できますか。	はい	Yes
15-3	救済手続きは事業国において影響を受けた住民などは利用できますか。	はい	Yes
15-4	その手続きにおいてはどのような言語を使うことが可能ですか。	24言語まで対応可能です。	24 languages are available.
15-5	救済手続きの利用についての情報（申し立ての方法やプロセス、申立ての件数や解決された案件の件数など）は公開していますか。	はい。「コンプライアンス体制の構築」欄をご参照ください。 https://www.sojitz.com/jp/corporate/governance/compliance/	Please refer to "Constructing a Compliance Framework" on the web-site. https://www.sojitz.com/en/corporate/governance/compliance/
16. ステークホルダーエンゲージメントについて		弊社回答	
16-1	これまでステークホルダーエンゲージメントを実施しましたか。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ はい いいえ https://www.sojitz.com/jp/csr/group/initiatives/	https://www.sojitz.com/en/csr/group/initiatives/
16-2	実施した場合、相手は誰ですか。	<ul style="list-style-type: none"> ✓ NGO 地域住民 ✓ 投資家 ✓ その他（UNEP関係者・大学教授・コンサルタントなど） 	Others (Special adviser of UNEP, University professor, Consultant, etc)
16-3	実施した場合、その内容を経営にどのようにフィードバックしていますか。	ダイアログの当社側参加者は経営（社長を委員長とするサステナビリティ委員会）であり、直接ステークホルダーから意見を聴取・協議し、当社サステナビリティに関わる取り組みへ反映させています。	Participants from Sojitz in the dialogue are our management (Sustainability Committee chaired by the President). Management listen to and discuss directly with stakeholders and reflects their opinions in our sustainability initiatives.