

表5 技能実習生制度への対応

企業名	技能実習生の有無	対応
1 株式会社 ファーストリテイリング FAST RETAILING CO., LTD.	ある	定期監査にて、技能実習生に限らず、取引先工場従業員の人權侵害や人權侵害リスクの把握に努めているが、今のところ、技能実習生に特定した防止策は実施していない。
2 株式会社オンワードホールディングス ONWARD HOLDINGS CO., Ltd.	ある	書面により、管理団体の名称、管理団体の許可の有無、管理団体による現地監査の状況を確認。(本年度下期に実施予定)
3 株式会社ワコールホールディングス WACOAL HOLDINGS CORP.	ある	外国人技能実習生の実態調査(現地調査およびアンケート調査)を実施 また、「サプライヤーに対し人權方針の実施を確実にする方策」と同じ、CSR調達ガイドラインに示す 2.人權の尊重と人權侵害への非加担 3.健全な労使関係、労働安全衛生 は、当然のことですが、技能実習生も対象です
4 株式会社アダストリア Adastria Co., Ltd.	ある	グループ調達方針およびガイドラインに関する誓約書を提出いただいております。しかしながら、現状の海外工場向けのアンケート等では、金銭に関する事項(残業や休日)、住居に関する事項、雇い方に関する事項など、項目の見直しが必要なものもあり、工場視察およびヒアリングの行い状況を確認しながら、今後の対策を検討しております
5 株式会社TSIホールディングス TSI HOLDINGS CO., LTD.	ある	前述の当社グループ直接仕入総額の約8割にあたる国内取引先については、当社従業員を現地に派遣し実査を開始しました
6 株式会社三陽商会 SANYO SHOKAI LTD.	ある	現状は、サプライヤーにお任せしており、監査していない
7 株式会社レナウン RENOWN INCORPORATED	ある	具体的対策は講じております
8 株式会社ハニーズホールディングス HONEYES HOLDINGS CO., LTD.	ない	
9 株式会社ダイドーリミテッド DAIDOH LIMITED	把握していない(今後、早急に調査確認を実施する予定)	
10 ヤマト インターナショナル株式会社 YAMATO INTERNATIONAL INC.	把握していない(調査もしくは確認していない)	
11 GAP Inc. (ギャップジャパン株式会社)	わからない	未回答
12 エイチ・アンド・エム ヘネス・アンド・マウリッツ・ジャパン株式会社	把握していない(日本国内にサプライヤーが存在していない)	
13 イオン株式会社 AEON Co.,Ltd.	ある	「イオンサプライヤーCOCの取組み」において記した二者監査において、監理団体との契約内容確認、処遇の確認(実習条件、雇用契約、賃金、労働時間、社会保険、宿舎など)及びインタビューなどで状況を確認。課題がある場合は、是正を依頼し、改善の確認をしている https://www.aeon.info/sustainability/social/coc/
14 株式会社 イトーヨーカ堂 Ito-Yokado Co., Ltd.	把握していない(国内PB商品を生産している取引先に向け、外国人技能実習制度における法令遵守、徹底のお願いを配布し、啓発をしている。)	
15 adidas AG (アディダス ジャパン株式会社)	ある	ワークプレースタンド、移民労働者に対する雇用ガイドライン、現代奴隷アウトリーチプログラムに基づき、国内技能実習生に限らず移民労働者を有するサプライヤーに対処している。日本の技能実習生については、送出機関、監理団体、研修センターなどの中間エージェンต์へのアウトリーチを行い、責任のある雇用と募集に関する方針を示している
16 株式会社アシックス ASICS CORPORATION	ない	
17 ミズノ株式会社 (美津濃株式会社) Mizuno Corporation	ある	CSR調達活動の中に含まれています。CSR調達行動規範の理解と実践を求め、CSR調達監査で遵守状況を確認しています。 日本における外国人技能実習制度は特に注意を払うべき問題と捉えており、日本国内で外国人実習生を雇用しているサプライヤーへはミズノ本社のCSR担当者が訪問してCSR調達監査を実施しています
18 株式会社良品計画 Ryohin Keikaku Co.,Ltd.	把握していない(調査もしくは確認していない)	
19 三起商行株式会社	ある	「三起商行株式会社CSR調達ガイドライン」に基づき、工場訪問を行い、実態調査を実施している。対策に関しては、現在、思案しているところである
20 Patagonia, Inc. (パタゴニア)	ある	日本のサプライヤーの監査を実施し、対話を継続。また、労働契約、賃金と手数料、生活/労働条件、苦情処理手続きなど外国人雇用の全側面をカバーする「パタゴニア」移民労働者雇用水準および実施要項」を策定し、台湾の原材料サプライヤーと密に協力して履行と遵守のための支援を継続している。

21	株式会社ストライプインターナショナル STRIPE INTERNATIONAL INC.	ある	工場監査にてチェックしている
----	---	----	----------------